

رسالت و اهداف گروه نوروسرجری

رسالت گروه آموزشی نوروسرجری آن است که در راستای تحقق اهداف و رسالت دانشگاه علوم پزشکی در جهت ارتقاء مستمر کیفیت خدمات در حیطه های مختلف آموزشی، پژوهشی، درمانی تلاش نماید. آموزش دانشجویان رشته پزشکی به منظور تربیت پزشکان عمومی و متخصصین کارآمد همواره سرلوحه اهداف گروه می باشد. این گروه ماموریت دارد با استفاده از کادر آموزشی مرکب از متخصصین و فلوشیپ های مربوطه در قالب یک برنامه منظم و هدف دار در یک محیط پویا و باطراوت علمی در کنار ارائه خدمات درمانی مناسب به بیماران به امر آموزش دانشجویان پزشکی (در علوم پایه، کارآموزی و کارورزی و دستیاری) بپردازد و در عین رعایت حقوق و شان و مقام والای بیماران در جهت ایجاد مهارت های علمی و عملی در دانشجویان برای تشخیص و درمان صحیح بیماری های مغز و اعصاب گام بردارد. ضمناً این گروه برآن است تا با ایجاد جوی صمیمی علاوه بر امر پژوهش و آموزش دانشجویان برای ارتقاء سطح دانش و مهارت اعضاء گروه در زمینه های آموزشی و پژوهشی تلاش نماید و به ارائه برنامه های باز آموزی نیز بپردازد.

اهداف راهبردی

۱. ارتقاء آموزش
۲. ارتقاء پژوهش
۳. ارتقاء درمان
۴. ارتقاء تعهد حرفه ای
۵. ارتقاء فعالیت بین المللی
۶. ارتقاء همکاری و هماهنگی
۷. ارزیابی و بازبینی راهبردی
۸. جلب مشارکت خیرین
۹. جذب و توانمند سازی
۱۰. ارتقا تشکیلاتی

راهبردهای هدف اول؛ ارتقاء آموزش

- حفظ و ارتقاء جایگاه آموزشی دانشگاه علوم پزشکی بابل در رشته جراحی مغز و اعصاب
- حمایت دائم از مسئولان آموزش دستیاری و کارورزی
- آشنائی کامل آموزش گیران با شرح وظایف، کوریکولوم و ساختار مدیریتی و ارزشیابی
- نظارت مستمر و ارزشیابی برنامه جلسات آنلاین و حضوری تدریس اساتید، تدریس دستیاران ارشد، ارائه دستیاران، ژورنال کلاب، مرور تکست، جلسات مورنینگ رپورت و جلسات مشترک آموزشی بین بیمارستانی و پیگیری شیوه‌های متنوع آموزشی
- ارتقاء مکان‌های فیزیکی آموزشی و رفاهی برای دستیاران و پرسنل آموزشی
- پیگیری و تداوم شیوه‌های ارزشیابی متنوع، استنتاج بالینی، OSCE، DOPS، Logbook و برگزاری آزمون‌های مداوم
- مشارکت در برنامه‌های آموزش همگانی
- مشارکت در برنامه‌های آموزش پرسنل
- بازبینی و ارتقاء پمفلت‌های آموزش همگانی
- ارتقاء آموزش در روتیشن‌ها
- حضور اعضای هیات علمی با تعداد کافی و گرایش‌های مختلف و صرف وقت مناسب و در دسترس بودن
- تضمین آموزش با استانداردهای بالا و تعداد و تنوع مناسب بیماران
- پیگیری ایجاد Skill lab و آموزش به شیوه سیمولیشن
- استقرار و توسعه ساز و کار مفصل آموزشی - درمانی در مراکز تابعه (نظیر بیمارستان کودکان امیرکلا) در پاسخ به نیازهای توسعه‌ای کلان و فعال کردن ظرفیت‌های مغفول و تبدیل تدریجی سه مرکز اصلی فعلی به مراکز فوق تخصصی
- جلب هر چه بیشتر و دعوت از اساتید پیشکسوت در ارائه تجربیات و جراحی‌های خاص
- کنترل دقیق عملکرد دستیاران (از نظر کمیت و تنوع و تطبیق با کوریکولوم)
- تقویت سیستم سمعی بصری در بخش‌ها، تقویت توان ضبط جراحی‌ها و ارائه آموزشی آنها با حفظ اصول تعهد حرفه‌ای

راهبردهای هدف دوم؛ ارتقاء پژوهش

- ارتقاء جایگاه تحقیقاتی دانشگاه علوم پزشکی بابل در جراحی مغز و اعصاب
- فراهم نمودن زمینه تحقیقات هدفمند و موثر و استفاده از روش‌های ایجابی و تشویق اعضا
- حفظ استانداردهای سخت و جدی فعلی در فرایندهای ارائه پروپوزال و پایان نامه
- سختگیری در مراعات دقیق جداول زمانی ارائه پروپوزال و پایان نامه
- آموزش مداوم فراگیران در قالب کارگاه‌های روش تحقیق
- آموزش مداوم فراگیران در قالب کارگاه‌های پروپوزال نویسی
- ارتقاء و تشویق نوآوری
- مشارکت در شوراهای تصمیم‌گیری مراکز تحقیقاتی و عضویت در این مراکز
- ارزشیابی اعضای هیات علمی از نظر کیفیت ارائه بازخورد
- تشویق و تقویت سیستم‌های ثبت (رجیستری)
- مشارکت در طراحی گایدلاین و برنامه‌های نرم‌افزاری آموزشی درمانی و طرح‌های مولتی دیسپلینری مشابه در دانشگاه و دانشکده

راهبردهای هدف سوم؛ ارتقاء درمان

- ارتقاء جایگاه درمانی دانشگاه علوم پزشکی بابل در جراحی مغز و اعصاب
- ارزیابی میزان نظارت اساتید بر عملکرد درمانی دستیاران
- تامین تجهیزات مورد نیاز برای درمان و آموزش استاندارد و نگهداری و تعمیرات
- نظارت دقیق بر تعداد ساعات و عملکرد اساتید در مقوله درمان
- ارزیابی مکرر بازخورد مراجعه‌کنندگان، شکایات و پیشنهادات و انتقادات
- جلسات منظم مورتالیتی و موربیدیتی و گزارش خطا
- ارتقاء فضاهای درمانی
- ارتقاء تعداد تخت‌های بستری حسب الزامات کوریکولوم
- ارتقاء ظرفیت‌های درمانی بیمارستان‌های تابعه
- راه‌اندازی و تاسیس بخش‌های فوق تخصصی از جمله جراحی ستون فقرات و نورواندوواسکولار

- ظرفیت سازی برای جراحی اعصاب و کمک به دانشگاه در پیشبرد راهبرد مشابه در گروه‌های مرتبط (با توجه به مأموریت اصلی در تربیت نیروی انسانی)
- استفاده از ظرفیت‌های موجود و خالی، در بهبود ظرفیت‌های درمانی گروه (نظیر بیمارستان کودکان امیرکلا)

راهبردهای هدف چهارم؛ ارتقاء تعهد حرفه‌ای

- حفظ جایگاه برتر تعهد حرفه‌ای دانشگاه علوم پزشکی بابل در جراحی مغز و اعصاب
- آموزش مداوم فراگیران در قالب کارگاه‌های تعهد حرفه‌ای
- آموزش مداوم فراگیران در قالب کارگاه‌های مهارت‌های ارتباطی
- پیگیری جدی وجود جو آموزشی مناسب و مراعات اخلاق حرفه‌ای در برخورد اساتید با فراگیران و در میان سلسله مراتب دستکاری
- ارزشیابی مکرر و دریافت بازخورد در زمینه وضعیت روانی- اجتماعی فراگیران
- تدوین سیستم کمک رسانی فوری به دستیاران نیازمند به کمک‌های روانی- اجتماعی- اقتصادی
- حساسیت در شناسایی و برخورد با هرگونه تبعیض یا تعارض منافع
- ارزیابی جدی سلامت مالی و اخلاقی کلیه اعضای گروه
- ارزیابی جدی نقش اعضای هیات علمی به عنوان الگوهای پروفشنالیسم

راهبردهای هدف پنجم؛ ارتقاء فعالیت بین المللی

- تبادل استاد با کشورهای مجاور، منطقه و جهان تحت عناوین Visiting professor & Inviting professor و Dual affiliation
- ارتقاء فلوشیپ‌های بین المللی و تلاش در جهت افزایش جدی فراگیران و بهبود پروسه آموزشی
- ارتقاء بازاریابی برای بیماران در کشورهای مجاور و منطقه
- ارتقاء ارتباط با گروه‌های علمی در کشورهای مجاور، منطقه و جهان، شناسایی گروه‌های علمی مهم خارجی، مذاکره و جلب مشارکت
- انعقاد قراردادهای دوطرفه با گروه‌های علمی کشورهای منطقه

راهبردهای هدف ششم؛ ارتقاء همکاری و هماهنگی

- تقویت همکاری بر اساس اصول تعامل برد - برد با سایر گروه‌ها

- همکاری بر اساس اصول تعامل برد - برد با دانشگاه و دانشکده
- همکاری بر اساس اصول تعامل برد - برد با سیاست‌گذاران
- همکاری بر اساس اصول تعامل برد - برد با مراکز علمی و تحقیقاتی سراسر کشور
- همکاری بر اساس اصول تعامل برد - برد با موسسات یا نهادهای درمانی
- همکاری بر اساس اصول تعامل برد - برد با دانشگاه‌ها و موسسات کشورهای مجاور، منطقه و جهان
- مشارکت جدی در برنامه‌های تصمیم‌سازی دانشکده و دانشگاه و کمک به ارائه بازخورد و ارتقاء تصمیم‌سازی
- مشارکت جدی در برنامه‌های تصمیم‌سازی وزارت بهداشت و سازمان نظام پزشکی، ظرفیت پذیرش دستیار و کمک به ارائه بازخورد و ارتقاء تصمیم‌سازی
- تقویت و ارتقاء درمانگاه‌ها و اعمال جراحی چند تخصصی و مولتی دیسپلینری و کار تیمی
- تقویت همکاری با شرکت‌های دانش بنیان
- همکاری جدی با دانشکده پزشکی در راستای توسعه مداوم آموزش، پژوهش و درمان و ارتقاء کیفیت و کمک همه جانبه به دانشکده در سرعت بخشیدن به این مهم
- همکاری آموزشی با سایر دانشگاه‌های کشور بخصوص شهر تهران و همکاری آموزشی و درمانی با بیمارستان‌های غیرآموزشی دانشگاه

راهبردهای هدف هفتم؛ ارزیابی و بازبینی راهبردی

- طراحی زمان‌های ارزیابی (Milestones) به تفکیک
- ارزشیابی منظم فعالیت‌های مختلف در سطح گروه و بیمارستان‌ها و شناسایی و رفع نقایص
- تدوین برنامه‌های راهبردی یکساله برای گروه
- پیش‌بینی و پیشگیری
- بازبینی سند راهبردی گروه هر سال یک بار
- ارزیابی مکرر برنامه استاندارد کشوری و تغییرات سیاست‌های کلان کشور
- پیگیری جدیدترین فناوری‌های درمان
- ارائه گزارش‌های دوره‌ای عملکرد به دانشگاه
- انتقال مداوم بازخورد رویدادها، نقائص و تصمیمات به دانشکده و دانشگاه
- هوشمند سازی مدیریت و نظارت
- تدوین زیربرنامه‌های راهبردی طولانی مدت برای بخش‌های بیمارستان‌ها و شاخه‌های مختلف فوق تخصصی

- ارزیابی پروژه های بکارگیری ظرفیت های بلا استفاده و مورد نیاز آموزشی - درمانی در بیمارستان های تابعه
- جلسات دوره ای بازدید از بخش ها و گپ و گفتگوی دوستانه با اساتید

راهبردهای هدف هشتم؛ جلب مشارکت

- جلسات مکرر و منظم اعضا هیات علمی با دستیاران در راستای شناسایی و پیگیری مشکلات اجتماعی و حرکت جدی در راستای رفع آنها
- دعوت از اساتید داخلی و خارجی جهت تبادل آنلاین و حضوری تجربیات
- گردهمایی سالیانه گروه با حضور اساتید حاضر و بازنشسته، دستیاران و فارغ التحصیلان
- جلسات مکرر و منظم مدیر گروه با دستیاران بیمارستان های تابعه (جداگانه در هر رده) و اخذ بازخورد در زمینه مشکلات و نیازها
- کمک به ارتقاء فضاهای مطالعه، پویون ها و فضاهای رفاهی و تفریحی فراگیران (مانند سالن های ورزشی) و ارائه بازخورد
- کمک به ارتقاء فضای اداری تخصیص یافته به اعضای هیات علمی و ارائه بازخورد
- اطلاع رسانی مناسب پیشرفت های گروه
- طرح و پیشنهاد روش های ایجابی برای تشویق نوآوری، کار مسئولانه و صادقانه و تعهد سازمانی (نظم و تقدم منافع گروهی بر منافع فردی)
- تلاش جدی در راستای ایجاد انگیزش و رضایت در پزشکان همکار، دستیاران و کارکنان
- تدوین مجموعه تجربیات همکاران جراحی مغز و اعصاب و تخصص های مرتبط به صورت دوسالانه
- جلسات منظم با همکاران و اساتید و کارشناسان پزشکی قانونی

راهبردهای هدف نهم؛ جذب و توانمندسازی

- توانمندسازی علمی، پژوهشی و درمانی اعضای هیات علمی و ارتقاء سطح علمی، پژوهشی و درمانی
- ارتقاء سطح اقتصادی اعضای گروه و دستیاران
- توانمندسازی اعضای هیات علمی در زمینه مهارت های ارتباطی، عزت نفس، شیوه بهتر زیستن و مسائل متفرقه از جمله دانش اقتصادی

- افزایش تعداد اعضاء هیات علمی آموزشی در مراکز و جذب اعضاء هیات علمی متعهد، دانشمند و پایبند به اخلاق حرفه ای و پروفشنالیسم
- کمک به مشارکت اعضاء هیات علمی در فعالیت های بین المللی و ارتقاء زبان انگلیسی
- برگزاری دوره های کوتاه مدت بازآموزی برای فارغ التحصیلان دانشگاه

راهبردهای هدف دهم؛ ارتقاء تشکیلاتی

- راه اندازی زیرشاخه های فوق تخصصی
- الویت گرایی در انتخابها و تصمیم گیری بر اساس کارشناسی دقیق و کامل

جدول اهداف اساسی گروه

اهمیت	الویت	نام هدف
****	****	تدوین یک سیستم کمک رسانی فوری به دستیاران نیازمند به کمک‌های روانی- اجتماعی- اقتصادی
*****	****	بهبود وضعیت روانی - اجتماعی فراگیران
*****	****	ارزشیابی منظم فعالیت‌های مختلف در سطح گروه و بیمارستان‌ها و شناسایی و رفع نقائص
*****	****	همکاری جدی با دانشکده پزشکی در راستای مداوم آموزش، پژوهش و درمان و ارتقاء کیفیت
*****	****	شناسایی و برخورد با هرگونه تبعیض یا تعارض منافع و ارزشیابی جدی سلامت مالی و اخلاقی کلیه اعضای گروه
*****	****	ایجاد انگیزش و رضایت در پزشکان همکار، دستیاران و کارکنان
*****	****	ارزشیابی اعضای هیات علمی از نظر فعالیت‌های درمانی، آموزشی و پژوهشی
*****	****	تامین تجهیزات مورد نیاز برای درمان و آموزش استاندارد و نگهداری و تعمیرات
*****	****	فراهم کردن زمینه تحقیقات هدفمند و کاربردی
*****	****	جذب اعضای هیات علمی عالم و متعهد به اصول حرفه‌ای
*****	**	توانمندسازی علمی، پژوهشی و درمانی اعضای هیات علمی
*****	**	تبادل استاد با کشورهای مجاور، منطقه و جهان تحت عناوین Visiting professor & Dual affiliation و Inviting Professor
*****	**	حضور اعضاء هیات علمی با تعداد کافی و گرایش‌های مختلف و صرف وقت مناسب و در دسترس بودن
*****	**	ارتقاء مکان‌های فیزیکی آموزشی، اداری و رفاهی برای اساتید، دستیاران و پرسنل آموزشی
****	**	راه اندازی زیرشاخه‌های فوق تخصصی و تمرکز گرایی در این زمینه
****	**	ارتقاء بازاریابی برای بیماران در کشورهای مجاور و منطقه